

Francesco Dalla Sega

LE SOCIETÀ BENEFIT

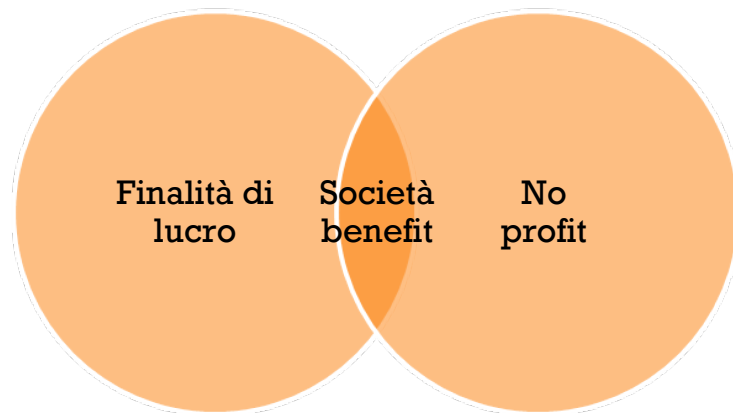
**PERSEGUIRE OBIETTIVI SANI
ANCHE SEGUENDO LE
REGOLE DEL BUSINESS**

Trento | 04 ottobre 2018



Le Società Benefit o «*benefit corporation*»

- Tradizionalmente, scopo di lucro e finalità non lucrative non potevano convivere in un medesimo soggetto societario.
- L'Italia è stato il primo Paese europeo a definire un soggetto che possa perseguire entrambe le finalità.



Le Società Benefit e le B-Corp

- La definizione di Società Benefit non coincide con quella di B-Corp.
- La prima è uno strumento introdotto dalla Legge di Stabilità 2016, mentre il riconoscimento come B-Corp è rilasciato da un ente di natura privatistica statunitense – B Lab – a seguito del superamento di uno specifico assessment.



Le Società Benefit e le Imprese Sociali

- Le Benefit Corporation si distinguono anche dalle Imprese sociali, strumento introdotto con il D.lgs. 112/2017.
- Le Società Benefit aggiungono all'oggetto sociale originario lo scopo benefico che si prefiggono, mantenendo la finalità lucrativa.
- Le Imprese Sociali, a prescindere dalla veste giuridica adottata, operano senza fine di lucro.

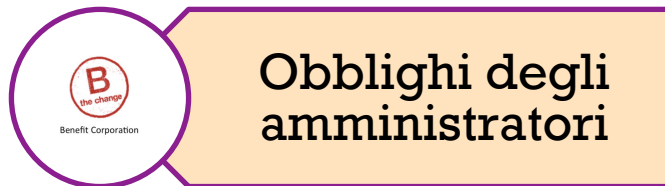


La Società Benefit

- La Benefit Corporation è a tutti gli effetti un ente **for-profit**.
- **Obiettivi di una Società Benefit:**
 1. **CREARE VALORE PER GLI AZIONISTI => shareholders**
 2. **PERSEGUIRE UN OBIETTIVO BENEFICO => stakeholders**
- Innovazione continua per massimizzare il loro impatto positivo verso:
 - dipendenti
 - le comunità in cui operano
 - l'ambiente
 - tutti gli stakeholders

Gli aspetti peculiari della Società Benefit

- Ad esse si applica la disciplina giuridica del «tipo» di società prescelto, con alcune peculiarità:





Benefit Corporation

Gli obblighi degli amministratori

- Ordinaria responsabilità degli amministratori per la GESTIONE AZIENDALE prevista per ciascun «tipo» societario.
- Ulteriore responsabilità nell'approntare un adeguato sistema organizzativo e di controllo finalizzato a perseguire contestualmente gli obiettivi:

- di business
- benefit



- Necessità di impostare un metodo di gestione basato sul concetto di *forward looking approach*.



Benefit Corporation

La gestione degli amministratori

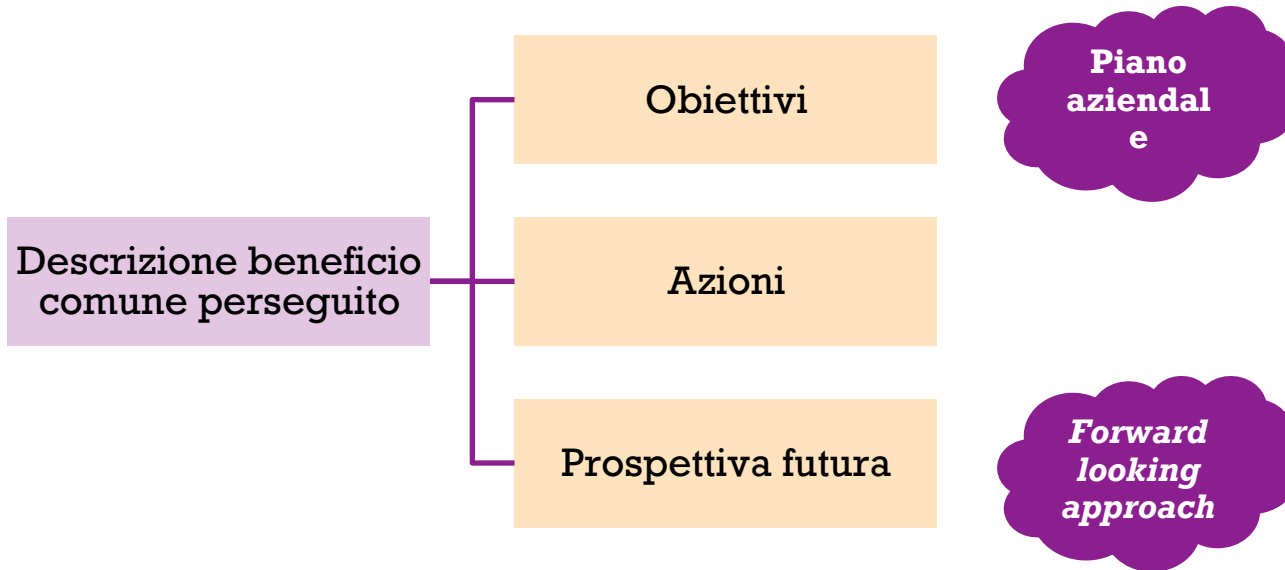
- Con l'assunzione della qualifica di Società Benefit diviene indispensabile una gestione dell'impresa che sia il più possibile





La relazione annuale

Riporta e descrive la **Valutazione dell'impatto** generato.



Deve essere allegata al bilancio d'esercizio (e depositata con esso).
Per esempi e approfondimenti: societabenefit.net



La valutazione dell'impatto

La relazione deve valutare l'impatto generato utilizzando uno standard di valutazione esterno che deve essere:

- Esauriente
- Elaborato da un ente non controllato/collegato alla società
- Credibile
- Trasparente

Le aree di valutazione della relazione sono:

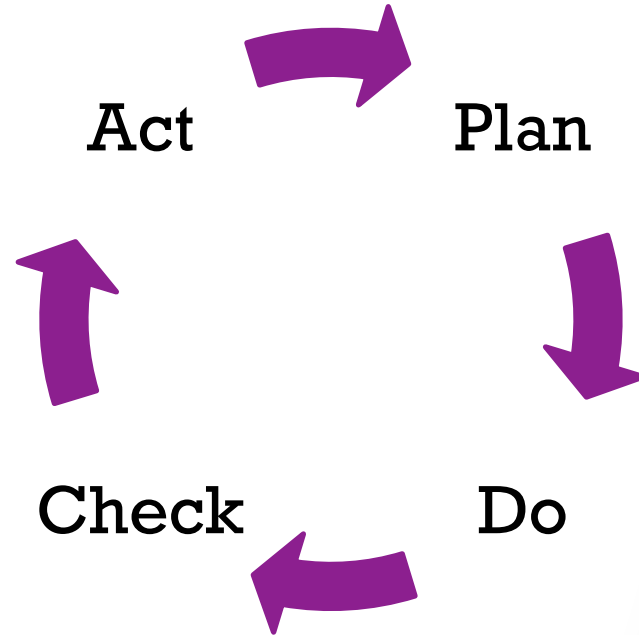
- Il governo d'impresa
- I lavoratori
- Gli altri portatori di interesse
- L'ambiente



Il ciclo di Deming

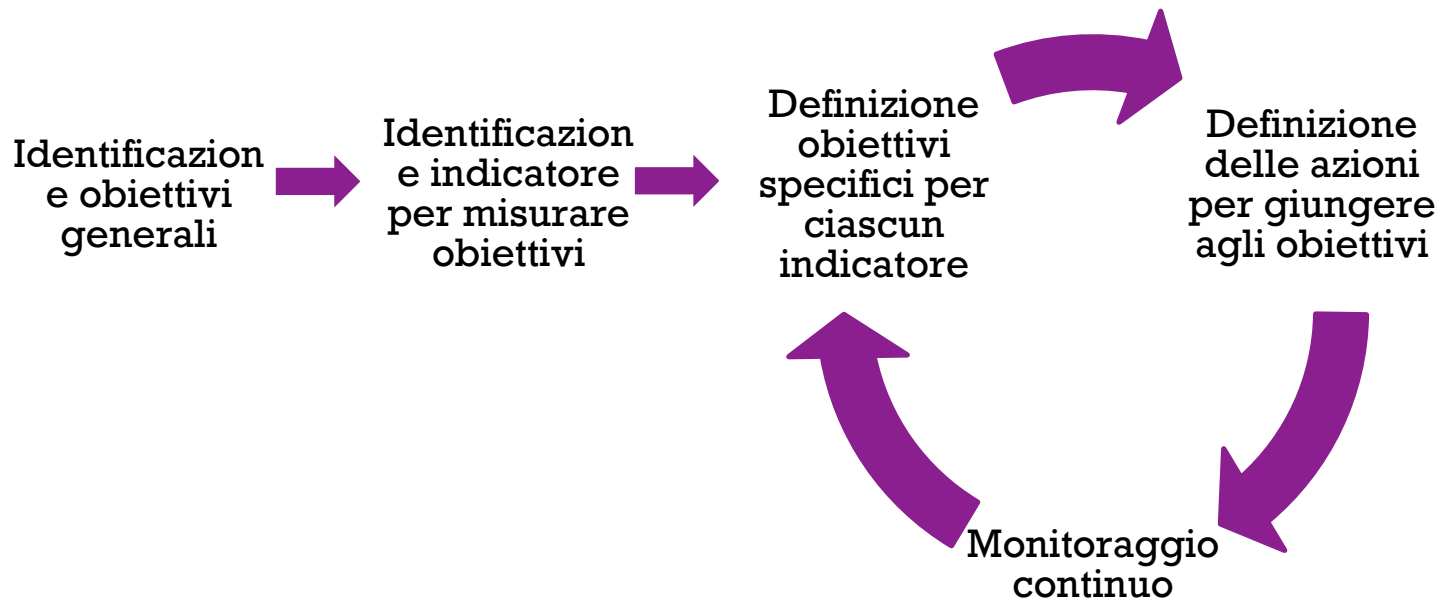
Miglioramento continuo

L'organizzazione può operare secondo una logica di PDCA non solo per quanto riguarda le sue attività lucrative.



Il result based management

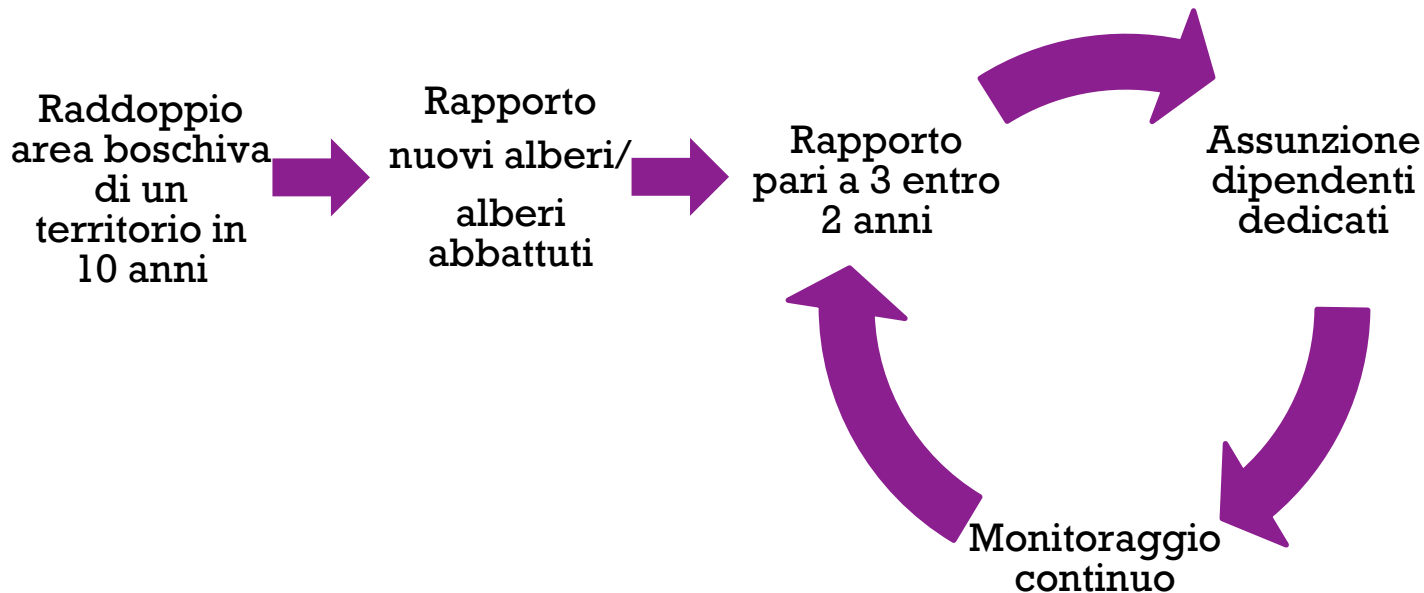
Per operare secondo tali logiche, diviene importante applicare concetti riconducibili al **result based management**





Il result based management: un esempio

Il result based management nell'ambito no profit





Il result based management: punti critici

Pianificazione strategica + BSC

Presunzione di previsione dei cambiamenti sociali

Focus su specifiche azioni e non sull'obiettivo «benefit»

Rischia di ridurre la flessibilità di azione nel perseguimento degli obiettivi benefit

Effetti sociali normalmente dipendono anche da variabili esogene e possono richiedere molti anni per dare segnali di evidenza

Assume che la comunità e l'organizzazione condividano gli stessi interessi

Difficoltà a misurare i principali obiettivi «benefit» dell'impresa

Affidabilità dei report



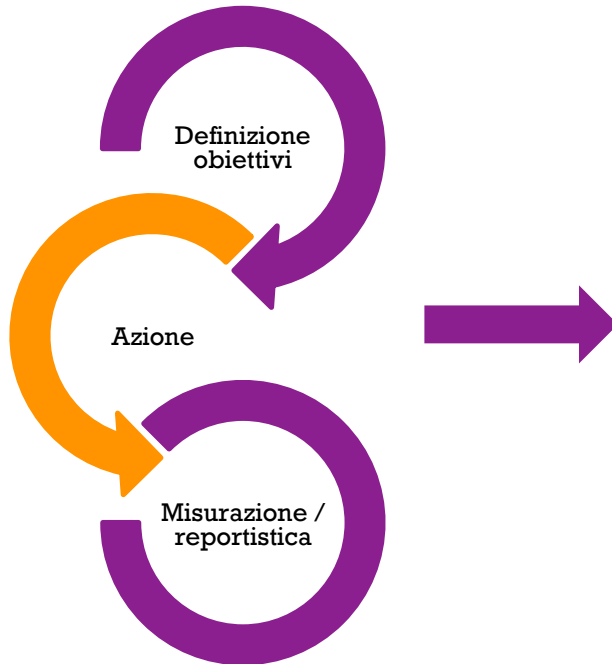
Il soggetto responsabile

- Il potere/dovere di nomina ricade sull'organo amministrativo della società, a cui compete anche la definizione di
 - compiti
 - responsabilità
- Introduzione nell'organizzazione aziendale di un nuovo ruolo: il **Sustainability CFO**
 - già presente nelle grandi imprese (principalmente americane)
 - professionista con specifiche competenze nei settori di interesse in cui opera la Società
 - si dedica agli obiettivi di beneficio comune definiti dall'impresa



Compiti del Sustainability CFO

- Definiti alla nomina, i principali sono solitamente:



Non opera come figura a sé stante, ma come parte integrante dell'organizzazione, per consentirle di monitorare il perseguimento degli obiettivi – benefit - prefissati



L'evoluzione del consulente

Contabile

**Controller
finanziario**

**Controller
strategico**

**Sustainability
CFO**

Nuova area
di attività



Conclusione

L'introduzione della Società Benefit nell'ordinamento italiano si è tradotta in:



mm&a

matuella monti & associati
STUDIO DOTTORI COMMERCIALISTI

Pietro Monti
Lorenzo Penner
Renato Dalpalù
Enrico Pollini
Silvia Arlanch
Sabrina Monti
Francesco Dalla Sega

Gabriella Tarticchio
Tatiana Potrich
Camilla Marchi
Chiara Pavana
Gabriele Tamburini
Claudio Varesco

dott. Francesco Dalla Sega
dott. Claudio Varesco

Rovereto – Via G. Prati n. 16
Trento – Viale della Costituzione n. 33
www.matuellamonti.it
studio@matuellamonti.it
Tel. 0464-439555 – 0461-1636601